

**ACCORDO AZIENDALE
PER LA DETERMINAZIONE DEL PREMIO ALLA MAGGIORE PRODUTTIVITA'
CCNL ASSOFARM AZIENDE FARMACEUTICHE
ANNO 2021**

Con la premessa che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del servizio non può realizzarsi senza che siano coinvolte in maniera attiva le risorse umane aziendali, rendendo partecipi le stesse, in misura adeguata, dei maggiori vantaggi che derivano all'azienda da un rapporto di massima collaborazione, in termini di miglioramento della redditività e dell'andamento economico e produttivo,

ASF SAN GIULIANO MILANESE

e

FILCAMS-CGIL e UILTUCS-UIL

concordano che il premio incentivante alla maggiore produttività venga determinato secondo i principi, le procedure e le modalità di seguito riportate.

SETTORE FARMACIE E SETTORE AMMINISTRATIVO DI SEDE

I premi sono erogati in una logica collettiva, al raggiungimento di obiettivi per farmacia/ufficio o per settore. Condizioni necessarie per il percepimento del premio da parte del dipendente con contratto Assofarm sono:



- a) il raggiungimento di un utile di esercizio aziendale;
- b) l'aver lavorato, nel corso dell'anno oggetto di incentivazione, per un periodo superiore ai centottanta giorni di calendario;
- c) l'essere, alla data di erogazione del premio, in forza nell'organico aziendale.

Per la ripartizione del monte premio si terrà conto del parametro di appartenenza e delle giornate di effettiva presenza al lavoro, considerando a tale effetto gli infortuni, i permessi sindacali, la maternità obbligatoria.

Il premio sarà distribuito secondo i parametri previsti dal CCNL, riconoscendo che l'assenza di 5 giorni di malattia in un anno non comporterà nessuna decurtazione dello stesso e che le assenze retribuite quali maternità obbligatoria/rischio e le assenze previste dalla Legge n.104/1992 per assistenza non sono considerate assenze.

Gli obiettivi aggiuntivi per i quadri saranno percepiti solo alla condizione del raggiungimento degli obiettivi per singola unità produttiva (farmacia/ufficio).

1. OBIETTIVI PER SINGOLA FARMACIA

1.1. Aumento del valore dello "scontrino medio commerciale" della singola farmacia per l'anno 2021 sul 2020:

- raggiungimento del valore di € 16,50 = 1,00% dell'imponibile retributivo individuale;
 - raggiungimento del valore di € 17,00 = 1,50% dell'imponibile retributivo individuale;
 - raggiungimento del valore di € 17,50 = 2,50% dell'imponibile retributivo individuale;
 - raggiungimento del valore di € 18,00 = 3,50% dell'imponibile retributivo individuale;
- Le percentuali di cui sopra non si sommano tra loro.

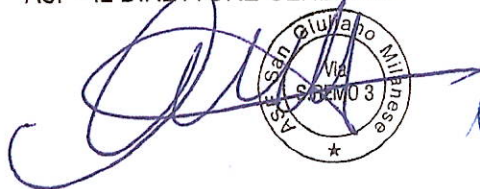
2. OBIETTIVI PER IL PERSONALE DEGLI UFFICI AMMINISTRATIVI DI SEDE (TUTTI I LIVELLI CONTRATTUALI)

2.1. Miglioramento di almeno 1 punto percentuale (+1,00%) del primo margine (ovvero margine prima della ripartizione dei costi generali) del settore Farmacie rispetto allo stesso valore dell'anno precedente (attestatosi al 31,00%).

Il presente accordo ha validità per l'anno 2021.

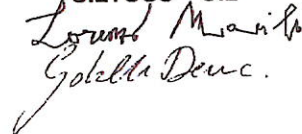
Letto, confermato e sottoscritto

ASF - IL DIRETTORE GENERALE



15/11/2021

FILCAMS - CGIL
UILTUCS - UIL



OBIETTIVI PER I RESPONSABILI AZIENDALI ANNO 2021

Coordinamento servizi educativi

1. Progettazione, avvio e start-up del servizio di Centro Prima Infanzia "Arena del Sole" (1,00% dell'imponibile retributivo individuale);
2. Gestione ampliamento da 24 a 38 bambini al nido Isola che c'è di Sesto Ulteriano (0,50% dell'imponibile retributivo individuale).

L'erogazione del premio ai Responsabili Aziendali avverrà, ad obiettivi raggiunti, nella misura dell'1% al Responsabile e dello 0,5% ai collaboratori assegnati al suo Ufficio.

Al raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati ai Responsabili, verrà erogato ai loro collaboratori un premio calcolato in maniera proporzionale alla percentuale dell'obiettivo raggiunto, in ragione dei 2/3 del premio al Responsabile ed 1/3 del premio ai collaboratori.



PER PRESA VISIONE

LA RSA

15/11/2021

Silvia Pasquetti

ACCORDO AZIENDALE
PER LA DETERMINAZIONE DEL PREMIO ALLA MAGGIORE PRODUTTIVITA'
ANNO 2021

OBIETTIVI PER LA DIREZIONE GENERALE AZIENDALE ANNO 2021

1. Apertura del Cimitero per animali d'affezione
2. Avvio del trasloco della sede aziendale
3. Completamento dei nuovi lotti di tombe di famiglia/cappelle gentilizie presso il Cimitero Capoluogo



A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

15/11/2021