

**ACCORDO AZIENDALE
PER LA DETERMINAZIONE DEL PREMIO ALLA MAGGIORE PRODUTTIVITA'
CCNL ASSOFARM AZIENDE FARMACEUTICHE
ANNO 2021**

Con la premessa che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del servizio non può realizzarsi senza che siano coinvolte in maniera attiva le risorse umane aziendali, rendendo partecipi le stesse, in misura adeguata, dei maggiori vantaggi che derivano all'azienda da un rapporto di massima collaborazione, in termini di miglioramento della redditività e dell'andamento economico e produttivo,

ASF SAN GIULIANO MILANESE

e

FILCAMS-CGIL e UILTUCS-UIL

concordano che il premio incentivante alla maggiore produttività venga determinato secondo i principi, le procedure e le modalità di seguito riportate.

SETTORE FARMACIE E SETTORE AMMINISTRATIVO DI SEDE

I premi sono erogati in una logica collettiva, al raggiungimento di obiettivi per farmacia/ufficio o per settore. Condizioni necessarie per il percepimento del premio da parte del dipendente con contratto Assofarm sono:



- a) il raggiungimento di un utile di esercizio aziendale;
- b) l'aver lavorato, nel corso dell'anno oggetto di incentivazione, per un periodo superiore ai centottanta giorni di calendario;
- c) l'essere, alla data di erogazione del premio, in forza nell'organico aziendale.

Per la ripartizione del monte premio si terrà conto del parametro di appartenenza e delle giornate di effettiva presenza al lavoro, considerando a tale effetto gli infortuni, i permessi sindacali, la maternità obbligatoria.

Il premio sarà distribuito secondo i parametri previsti dal CCNL, riconoscendo che l'assenza di 5 giorni di malattia in un anno non comporterà nessuna decurtazione dello stesso e che le assenze retribuite quali maternità obbligatoria/rischio e le assenze previste dalla Legge n.104/1992 per assistenza non sono considerate assenze.

Gli obiettivi aggiuntivi per i quadri saranno percepiti solo alla condizione del raggiungimento degli obiettivi per singola unità produttiva (farmacia/ufficio).

1. OBIETTIVI PER SINGOLA FARMACIA

1.1. Aumento del valore dello "scontrino medio commerciale" della singola farmacia per l'anno 2021 sul 2020:

- raggiungimento del valore di € 16,50 = 1,00% dell'imponibile retributivo individuale;
 - raggiungimento del valore di € 17,00 = 1,50% dell'imponibile retributivo individuale;
 - raggiungimento del valore di € 17,50 = 2,50% dell'imponibile retributivo individuale;
 - raggiungimento del valore di € 18,00 = 3,50% dell'imponibile retributivo individuale;
- Le percentuali di cui sopra non si sommano tra loro.

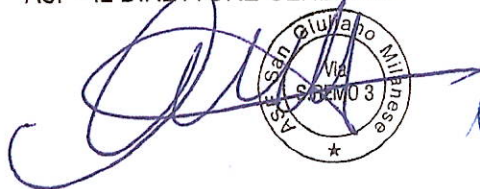
2. OBIETTIVI PER IL PERSONALE DEGLI UFFICI AMMINISTRATIVI DI SEDE (TUTTI I LIVELLI CONTRATTUALI)

2.1. Miglioramento di almeno 1 punto percentuale (+1,00%) del primo margine (ovvero margine prima della ripartizione dei costi generali) del settore Farmacie rispetto allo stesso valore dell'anno precedente (attestatosi al 31,00%).

Il presente accordo ha validità per l'anno 2021.

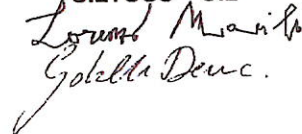
Letto, confermato e sottoscritto

ASF - IL DIRETTORE GENERALE



15/11/2021

FILCAMS - CGIL
UILTUCS - UIL



ASF SAN GIULIANO MILANESE
ACCORDO IN MATERIA DI DETASSAZIONE 2021

Tra

l'Azienda speciale Servizi Farmaceutici e socio-sanitari di San Giuliano Milanese, di seguito ASF, nella persona del Direttore Generale Cristiano Canova

e

le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

FILCAMS – CGIL nella persona di Lorenzo Masili, Uiltucs – UIL nella persona di Gabriella Dearca con le RSA nella persona di Cristina Omini

si è stipulato il seguente accordo

Visti

l'art. 1, commi 182, 186, 187, 188, 189, 190, 191 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, l'art. 51 del Decreto legislativo n. 81 del 15 giugno 2015, l'art. 14 del Decreto legislativo n. 151 del 14 settembre 2015,

premesse che

- con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 25 marzo 2016 è stata data attuazione ai contenuti di cui ai citati commi dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, in materia di agevolazioni fiscali per importi erogati a titolo di premi di risultato di ammontare variabile a seguito di incrementi di produttività, redditività, qualità efficienza ed innovazione previsti nei contratti aziendali o territoriali di cui all'art. 51 del Decreto legislativo n. 81 del 2015
- con la circolare n. 28/E del 15 giugno 2016, l'Agenzia delle Entrate, d'intesa con il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, è intervenuta su quanto disposto dal Decreto del 25 marzo 2016, in tema di agevolazioni fiscali di cui all'articolo 1, commi 182, 189 e 190 della Legge n. 208 del 2015
- è intenzione delle parti stipulanti, tenendo conto delle disposizioni normative e contrattuali suddette, sottoscrivere un accordo che venga a regolamentare i profili retributivi rientranti nel concetto di retribuzione di produttività così come richiesto dalle norme citate, e che permetta ai lavoratori in possesso dei requisiti reddituali richiesti dalla norma di poter accedere al cosiddetto regime della "detassazione" sulle voci retributive erogate nell'ambito della "retribuzione di produttività"

considerato altresì

che le parti firmatarie del presente accordo intendono favorire la contrattazione collettiva aziendale con contenuti economici correlati a incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, quale strumento utile sia per la crescita della competitività e lo sviluppo di ASF nonché per accrescere il benessere dei lavoratori

si conviene quanto segue

1. la "retribuzione di produttività" interessata al presente Accordo è riferita al premio di produttività 2021 Settore Farmacie e Amministrativo di sede
2. la "retribuzione di produttività", definita al punto precedente, è riferita agli "indicatori quantitativi" di produttività, redditività, qualità, efficienza, innovazione
3. le somme retributive che verranno corrisposte in relazione alle voci e criteri definiti nel presente accordo hanno caratteristiche tali da consentire l'applicazione del regime di detassazione di cui alle norme citate

si conviene altresì

4. che la retribuzione di produttività interessata dal presente Accordo e riferita al Premio di Produttività Aziendale 2021 – rispettando i requisiti dettati dalla legge di stabilità 2016 per l'applicazione del regime fiscale agevolato (Legge 208/2015, articolo 1, comma 182) – potrà essere erogata in servizi di Welfare Aziendale sulla base della volontaria adesione del singolo Dipendente al sistema di welfare aziendale (il Dipendente potrà aderire in misura del 50% o del 100% dell'importo spettante).

San Giuliano Milanese,
Letto, confermato e sottoscritto

ASF - IL DIRETTORE GENERALE



15/11/2021

FILCAMS - CGIL

UILTUCS - UIL
Lorenzo Masili
Gabriella Dearca

**ACCORDO AZIENDALE
PER LA DETERMINAZIONE DEL PREMIO ALLA MAGGIORE PRODUTTIVITA'
CCNL ASSOFARM AZIENDE FARMACEUTICHE
ANNO 2021**

OBIETTIVI AGGIUNTIVI PER I QUADRI AZIENDALI ANNO 2021

1.1. Responsabile Ufficio Contratti

- 1.1.1. Istruttoria iscrizione a Sintel e relativo percorso di formazione (1,00% dell'imponibile retributivo individuale);
- 1.1.2. Implementazione Albo fornitori (ricerca operatori economici per invito e iscrizione e monitoraggio affidamenti) e nuovo Albo tecnici alla luce delle nuove normative (0,50% dell'imponibile retributivo individuale).

1.2. Responsabile Ufficio Personale

- 1.2.1. Elaborazione database per rettifica posizione previdenziale contributi Inpdap/Inps relativi all'anno 2008 (1,00% dell'imponibile retributivo individuale)
- 1.2.2. Elaborazione database per stesura denunce ONAOSI anni 2016/2021 con relativi calcoli retributi (0,50% dell'imponibile retributivo individuale)

1.3. Responsabile Ufficio Amministrazione Contabilità

- 1.3.1. Lancio dell'e-commerce aziendale (1,00% dell'imponibile retributivo individuale);
- 1.3.2. Rinegoziare le condizioni bancarie e di pagamento (0,50% dell'imponibile retributivo individuale);

1.4. Responsabile Ufficio Compliance

- 1.4.1. Redazione ed aggiornamento protocolli aziendali Covid-19 (1,00% dell'imponibile retributivo individuale);
- 1.4.2. Supporto al servizio di tamponi rapidi in farmacia (0,50% dell'imponibile retributivo individuale);

1.5. Responsabile Commerciale Farmacie

- 1.5.1. Almeno il 40% di acquisti diretti da produttore (1,00% dell'imponibile retributivo individuale);
- 1.5.2. Lancio dell'e-commerce aziendale (0,50% dell'imponibile retributivo individuale).

1.6. Direttori di Farmacia

- 1.6.1. Completamento del carico merce in farmacia in media entro 3 gg dalla consegna (1,00% dell'imponibile retributivo individuale).
- 1.6.2. Efficace gestione delle deleghe in materia di turnazione, con un numero di richieste di integrazione di personale inferiore alle 10 nell'anno (0,50% dell'imponibile retributivo individuale);

L'erogazione del premio ai Quadri Aziendali avverrà, ad obiettivi raggiunti, nella proporzione dell'1% al Quadro e dello 0,5% ai collaboratori assegnati al suo Ufficio.

Al raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati ai Quadri, verrà erogato ai loro collaboratori un premio calcolato in maniera proporzionale alla percentuale dell'obiettivo raggiunto, in ragione dei 2/3 del premio al Quadro ed 1/3 del premio ai collaboratori.

Nel caso il Responsabile non abbia collaboratori (es: attuale Ufficio Compliance), non si erogherà la quota parte di premio ai collaboratori.

15/11/2021



Per l'Azienda
Il Direttore Generale

Per presa visione
La RSA

OBIETTIVI PER I RESPONSABILI AZIENDALI ANNO 2021

Coordinamento servizio cimiteriale

1. Realizzazione e apertura del nuovo Ufficio Tecnico cimiteriale, comprensivo di Sportello per le Imprese, presso la sede del Cimitero Capoluogo (1,00% dell'imponibile retributivo individuale);
2. Presa in carico gestione Cimitero degli Animali (0,50% dell'imponibile retributivo individuale).

L'erogazione del premio ai Responsabili Aziendali avverrà, ad obiettivi raggiunti, nella misura dell'1% al Responsabile e dello 0,5% ai collaboratori assegnati all'Ufficio Tecnico cimiteriale.

Al raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati ai Responsabili, verrà erogato ai loro collaboratori un premio calcolato in maniera proporzionale alla percentuale dell'obiettivo raggiunto, in ragione dei 2/3 del premio al Responsabile ed 1/3 del premio ai collaboratori.

Al raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati, verrà erogato un premio parziale.



IL DIRETTORE

15/11/2021

PER PRESA VISIONE
IL RSA

OBIETTIVI PER I RESPONSABILI AZIENDALI ANNO 2021

Coordinamento servizi educativi

1. Progettazione, avvio e start-up del servizio di Centro Prima Infanzia "Arena del Sole" (1,00% dell'imponibile retributivo individuale);
2. Gestione ampliamento da 24 a 38 bambini al nido Isola che c'è di Sesto Ulteriano (0,50% dell'imponibile retributivo individuale).

L'erogazione del premio ai Responsabili Aziendali avverrà, ad obiettivi raggiunti, nella misura dell'1% al Responsabile e dello 0,5% ai collaboratori assegnati al suo Ufficio.

Al raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati ai Responsabili, verrà erogato ai loro collaboratori un premio calcolato in maniera proporzionale alla percentuale dell'obiettivo raggiunto, in ragione dei 2/3 del premio al Responsabile ed 1/3 del premio ai collaboratori.



PER PRESA VISIONE

LA RSA

15/11/2021

Silvia Pasquetti

ACCORDO AZIENDALE
PER LA DETERMINAZIONE DEL PREMIO ALLA MAGGIORE PRODUTTIVITA'
ANNO 2021

OBIETTIVI PER LA DIREZIONE GENERALE AZIENDALE ANNO 2021

1. Apertura del Cimitero per animali d'affezione
2. Avvio del trasloco della sede aziendale
3. Completamento dei nuovi lotti di tombe di famiglia/cappelle gentilizie presso il Cimitero Capoluogo



A handwritten signature in blue ink, written over the stamp.

15/11/2021