

**ACCORDO AZIENDALE
PER LA DETERMINAZIONE DEL PREMIO ALLA MAGGIORE PRODUTTIVITA'
CCNL ASSOFARM AZIENDE FARMACEUTICHE
Anno 2016**

San Giuliano Milanese, 12 dicembre 2016

Con la premessa che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del servizio non può realizzarsi senza che siano coinvolte in maniera attiva le risorse umane aziendali, rendendo partecipi le stesse, in misura adeguata, dei maggiori vantaggi che derivano all'azienda da un rapporto di massima collaborazione, in termini di miglioramento della redditività e dell'andamento economico e produttivo,

ASF SAN GIULIANO MILANESE
e
FILCAMS-CGIL e UILTUCS-UIL

concordano che il premio incentivante alla maggiore produttività venga determinato secondo i principi, le procedure e le modalità di seguito riportate.

SETTORE FARMACIE E AMMINISTRATIVO DI SEDE

Condizione necessaria per l'erogazione del premio è il raggiungimento del valore del fatturato del settore farmaceutico e dell'utile di esercizio aziendale individuati nel bilancio di previsione consolidato per l'anno 2016.

OBIETTIVI, CRITERI E PREMI:

1. RAGGIUNGIMENTO DEL VALORE DI FATTURATO INDICATO NEL BILANCIO DI PREVISIONE ESERCIZIO 2016 PARI A € 5.048.000.
2. RAGGIUNGIMENTO DEL VALORE DELL'UTILE DI ESERCIZIO AZIENDALE INDICATO NEL BILANCIO DI PREVISIONE 2016 PARI A € 24.000 AL NETTO DELL'EROGAZIONE DEL PREMIO.

Premio: pari al 2,5% dell'imponibile retributivo individuale del personale dipendente inquadrato nel CCNL Assofarm.

3. PERFORMANCE ECONOMICO-GESTIONALE DELLA FARMACIA. (Incremento fatturato SSN / VPC; n. ricette, scontrini; riscossione mense; carico lavoro, ecc.)
4. INCREMENTO DEI SERVIZI, DELLE ATTIVITA' E/O CRITICITA' OPERATIVE DELLA FARMACIA / SETTORE AMMINISTRATIVO DI SEDE.

Premio: integrazione dell'importo maturato al raggiungimento degli obiettivi di cui ai punti 1 e 2 sulla base del punteggio/coefficiente moltiplicatore (da 1,00 a 1,5) attribuito dall'azienda in relazione alla valutazione dei punti 3 e 4.

Criteria per la determinazione del premio 2016

Fatturato di settore: € 5.048.000.

Utile di esercizio: € 24.000 al netto dell'erogazione del premio

Punteggio relativo alla valutazione settoriale e/o individuale.

EROGAZIONE DEL PREMIO:

Il premio verrà erogato anche al personale a tempo determinato in forza al momento dell'erogazione, in base all'effettiva presenza.

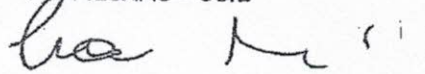
Il presente accordo ha validità per l'anno 2016.

Letto, confermato e sottoscritto

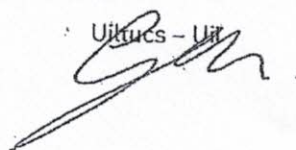
ASF - IL DIRETTORE GENERALE



Per FILCAMS - CGIL



Uilucs - Uilr



RSA

